



REGION REUNION

Pacte réunionnais d'Investissement dans les compétences 2019- 2022

Présentation par **Sylvaine LATCHIMY**, Responsable de Département, Direction de la formation professionnelle et de l'apprentissage, La Réunion



Pacte Réunionnais dans les compétences

Les grandes étapes

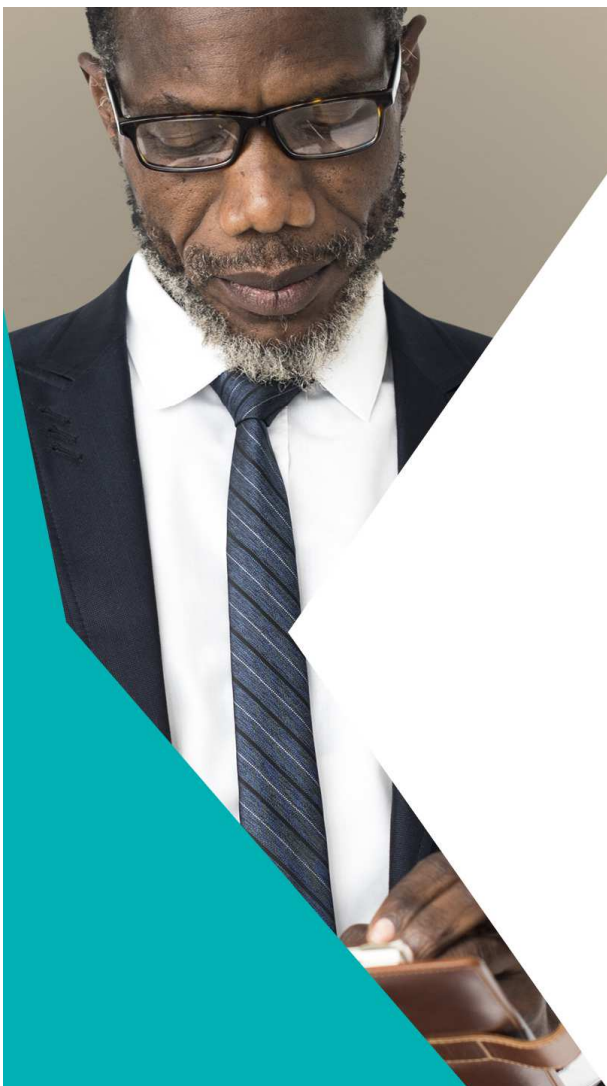
Pacte approuvé le 26 février 2019

Clausier avec l'État signé le 18 avril 2019

Convention financière 2019 signée le 28 août 2019

Déclinaison opérationnelle : septembre 2019

Démarrage des actions : octobre 2019



Pacte Réunionnais d'Investissement dans les compétences

Quelques chiffres :

253,3 millions d'euros sur les 4 années

43 millions à la Région en 2019

20 millions mis en œuvre par Pôle Emploi



Pacte Réunionnais d'Investissement dans les compétences

Les 4 axes

Axe 1 : Proposer des parcours qualifiants vers l'emploi , renouvelés dans leur contenu, au regard des besoins de l'économie

Axe 2 : Garantir l'accès des publics fragiles aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés

Axe 3 : Innover dans les territoires

Axe 4 : Moderniser les contenus et les modalités de formation et d'accompagnement

Pacte Réunionnais dans les compétences

L'innovation dans les territoires



2 EXEMPLES D'INNOVATION :

- LES PARCOURS D'ACCES A L'EMPLOI (PAE)
- MOBILITE : PERSONNEL NAVIGUANT COMMERCIAL (PNC)

Pacte Réunionnais d'Investissement dans les compétences

Innovation : Parcours d'Accès à l'Emploi

Objectif : préparer les jeunes à leur parcours d'alternance en leur faisant découvrir les aspects de leurs métiers

Plusieurs secteurs d'activités identifiés en fonction des besoins des entreprises : sport, animation, tourisme, ..

Conforter les savoirs de base afin de faciliter l'apprentissage métiers.



Pacte Réunionnais d'Investissement dans les compétences

MOBILITE : Partenariat avec VOLOTEA

Volet formation : Personnel Navigant Commercial

50 stagiaires en recherche d'emploi avec immersion dans un pays anglophone

Volet mobilité : prise en charge des frais liés à l'immersion en métropole (pratique en centre) et à Malte (langues étrangères)

Avec un engagement de la compagnie de recruter parmi les stagiaires, 40 CDD ou contrat de professionnalisation pour répondre à ses besoins saisonniers.





MERCI DE VOTRE ATTENTION



RFCO

8