

25/26/27
JANVIER
2023

U^{18^e}HFP

UNIVERSITÉ D'HIVER DE LA
FORMATION PROFESSIONNELLE

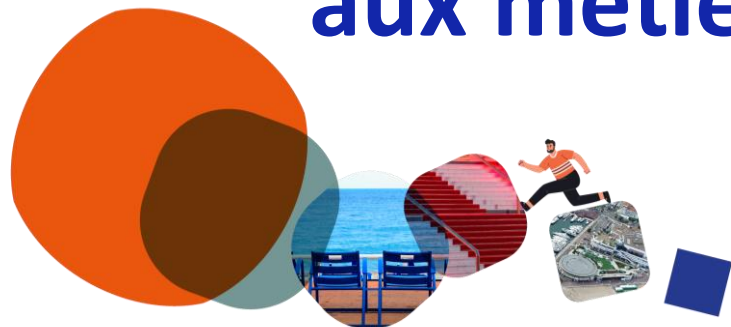
Bienvenue !



PALAIS DES FESTIVALS
ET DES CONGRÈS
CANNES



Atelier A3 13 : Favoriser l'accès aux métiers en tension



Un atelier animé par

Claire ARISTON, *adjointe du chef du bureau des lycées professionnels, de l'apprentissage et de la formation professionnelle continue*

Ministère de l'Education nationale et de la Jeunesse

La formation professionnelle à l'Education nationale, c'est :

- **Plus de 2000 lycées** professionnels ou lycées polyvalents, publics et privés sous contrat
- **75 CFA** Education nationale
- **105 GRETA** et **30 GIP FCIP**



334 900 stagiaires dont 54 200 apprentis

54,6 millions d'heures stagiaires

658 millions d'euros de produits financiers

Avec la participation de

Angélique CAYRAC, *directrice Ressources et analyses*,

**Agence régionale pour l'orientation, la formation et l'emploi – Cap
Métiers Nouvelle-Aquitaine**

L'agence, c'est :

- Le Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine membre du réseau (Association RCO)
- Un opérateur régional informant tout public sur les métiers et les formations
- Implanté sur 4 sites comptant 85 collaborateurs.

Avec la participation de

Christine MAILLOUX, *Directrice Opérationnelle, Conseillère en Formation*

Réseau des GRETA de la région académique Occitanie

Le réseau des GRETA d'Occitanie, c'est :

- 80 millions de chiffre d'affaires en 2021 (apprentissage compris)
- La formation d'un demandeur d'emploi sur 4 en Occitanie
- Un institut de formation soin santé social

Avec la participation de

Sophie CAZARD, *directrice régionale*

Croix Rouge Compétence Occitanie

Croix Rouge Compétence Occitanie, c'est :

- 1^{er} opérateur de formation sur le champs du sanitaire, social, médico-social au niveau national
- 2000 étudiants, 17 000 journées stagiaires, 450 apprentis en Occitanie

Notre programme

- Des métiers en tension aux facteurs de tension
- Un outil d'aide à la décision : **Octopilot**
- **Métiers en tension** : une réponse opérationnelle pour les EPHAD

■ Tensions et facteurs de tension

Angélique CAYRAC, *Directrice Ressources et Analyse*

CAP Métiers Nouvelle Aquitaine

Des métiers en tension ou plutôt des facteurs de tension par métiers

- Volume d'offre d'emploi très important / Intensité d'embauche
- Faible volume de main d'œuvre
- Inadéquation géographique
- Lien formation emploi
- ...

Octopilot, un outil du patrimoine commun pour identifier et objectiver des facteurs de tension

<https://view.genial.ly/6376327d26538c0010e3816c>

- **Métiers en tension : une réponse opérationnelle pour les EPHAD**

Christine MAILLOUX, *Directrice Opérationnelle, Conseillère en Formation*
Réseau des GRETA de la région académique Occitanie

Sophie CAZARD, *Directrice régionale*
Croix Rouge Compétence Occitanie

Titre Accompagnant en Gériatrie

*Une expérimentation dans la région Occitanie
pour accéder à la reconnaissance nationale*



Le contexte

- Depuis plus de 10 ans, de plus en plus de postes vacants pour un métier difficile d'accès

❑ PENURIE DE SOIGNANTS DIPLOMES

- - Pénurie du personnel soignant (AS) en EHPAD et en SSIAD
- - Des solutions traditionnelles insuffisantes (apprentissage, VAE...)
- - Des « faisant - fonction » d'AS, formés en interne, tolérés par l'ARS
- - Fuite du personnel fraîchement diplômé vers d'autres secteurs (sanitaire et handicap)

❑ DIFFICULTE D'ACCES A LA FORMATION AS

- Sélection peu accessible pour certain public
- Niveau attendu pour la formation élevé

❑ FORMATION AS GENERALISTE

- Manque de connaissance en gérontologie pour apprécier la discipline
- Gériatrie choisie par défaut par les aides soignants diplômés
- Nécessité de former les nouveaux diplômés en EHPAD

Chiffres clés 2019 sur l'Occitanie

- Enquête inter-fédérations menée auprès des EHPAD de l'Occitanie entre le 1er juin et le 31 juillet 2019

- 1374 postes AS vacants

- + 2837 postes occupés par des « faisant-fonction »

- _____

- 4211 postes AS à pourvoir par des soignants diplômés*

- ► Une situation qui se dégrade pendant la période estivale
- ► Une contexte comparable dans toute la France

- * chiffres extrapolés à partir de 27% de répondant

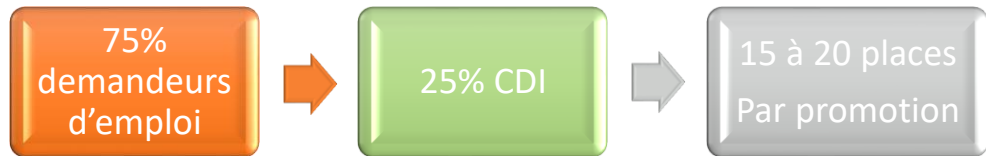
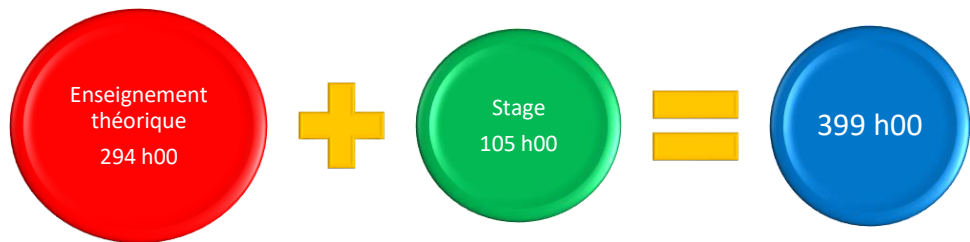
Un parcours professionnel

Donner une opportunité d'entrée dans les métiers du soin : la première marche d'un parcours professionnel garant d'un emploi pérenne



Filière soignant

Durée et modalités de formation



Un partenariat et un écosystème innovant

L'association de deux réseaux pour **concevoir et déployer** une formation pour sécuriser les pratiques professionnelles en EHPAD des ASH



☐ POLE EMPLOI

- Recherche de candidats potentiels
- PMSMP dans les EHPAD partenaires
- Financement de 75% des promotions

☐ EHPAD ccc/ Non lucratif

- Accueil des PMSMP et des stagiaires
- Formation des « faisant-fonction » d'AS
- Recrutement des sortants

☐ ORGANISMES DE FORMATION : GRETA – Croix Rouge Compétence

- Sélection des candidats
- Formation



Une formation certifiante depuis 2021, un essaimage en cours sur plusieurs territoires

Bilan (depuis 2019)

27 sessions organisées en Occitanie
en partenariat avec Pôle-Emploi et la Région

25% personnes formées sont des salariés, 75% sont des demandeurs d'emploi

Plus de 400 personnes formées 93% sont toujours en emploi (suivi à 18 mois)

Une Certification (19 avril 2021) pour une reconnaissance nationale
le titre d'Accompagnant en gérontologie est enregistré
au Registre National des Certifications Professionnelles

Accompagnant en gérontologie– RNCP 35558 (Titre de niveau 3)

Un déploiement en cours sur l'ensemble du territoire

- **Public :**

- des demandeurs d'emploi identifiés pour travailler auprès de personnes âgées en EHPAD
- des salariés déjà en poste, sans qualification et avec un souhait de professionnalisation.
- des apprentis

- **Finalités :**

- Exercer spécifiquement en EHPAD, aux côtés des AS et des AES/AMP, afin de répondre aux besoins de la personne âgée accueillie, quel que soit son niveau de dépendance physique ou psychique.
- Acquérir un premier bloc de compétences pour exercer avec plus de professionnalisme et de sécurité.
- Possibilité de se stabiliser dans le secteur ou d'évoluer vers une nouvelle formation diplômante (AS, AES, ...).

- **Niveau de Français** permettant de suivre la formation et d'exercer le métier (niveau B1) : savoir lire, comprendre et écrire des consignes simples, des textes courts dans divers contextes, et s'exprimer à l'oral
- **Aptitude** physique et **savoirs être adaptés** à la fonction
- **Vaccination à jour** et conforme à la réglementation en EHPAD (Diphtérie/Tétanos/Poliomyélite, Hépatite B, COVID)
- **Connaissance des EHPAD** (Période Mise en Situation en Milieu Professionnel préalable pour les candidats sans expérience)
- Entretiens de sélection pour vérifier la pertinence et la solidité des **motivations** du candidat à entrer en formation et à exercer la fonction d'accompagnant en gérontologie

- **BLOC DE COMPETENCES 1**
- **Aide aux résidents en EHPAD dans les actes de la vie quotidienne**
 - **Organisation** du travail dans l'espace et dans le temps et en lien avec l'équipe pluri professionnelle
 - **Actes d'hygiène et de confort** de la personne âgée
 - Contribution à l'**alimentation** de la personne âgée en résidence en considérant ses préférences et dans le respect des équilibres alimentaires et des contre-indications
 - **Communication et relation** adaptées avec la personne
 - Participation aux **transmissions** orales et écrites

- **BLOC DE COMPETENCES 2**
- **Accompagnement global et individualisé de chaque résident en équipe pluri professionnelle**
- - Contribution à la mise en œuvre du **projet de vie individualisé** de la personne âgée et à son actualisation
- - Participation à la mise en œuvre d'activités d'**animation**
- - **Accompagnement vers la fin de vie**
- - Participation à la **vie de l'établissement** et à la démarche d'**amélioration continue**

- **BLOC DE COMPETENCE 3**

- **Mise en œuvre des comportements et techniques d'hygiène et de sécurité adaptés**

- - Règles d'**hygiène** associées à l'environnement de la personne âgée en résidence
- - **Sécurité, confort et bien-être** physique et psychologique de la personne âgée en résidence en mobilisant les comportements et attitudes adaptés aux différentes situations
 - Techniques de manutention et postures adaptées afin de **prévenir les risques professionnels**
- - **AFGSU niveau 1**

Modalités d'apprentissage

- **Pédagogie active** : Apprentissage par l'action en proposant à l'apprenant de vivre des situations d'apprentissages variées, interactives et authentiques, lesquelles sont proches de sa future réalité professionnelle.
- L'objectif est de rendre l'apprenant acteur de ses apprentissages, en le mettant au centre d'un dispositif visant à soutenir sa motivation et son engagement actif, par l'utilisation de méthodes, activités et ressources diversifiées :
 - **Apprentissages actifs et interactifs,**
 - **Apprentissages coopératifs,**
 - **Apprentissages ludiques**

- **Plusieurs types d'épreuves :**
 - En centre de formation
 - Epreuve écrite (QCM, questions courtes)
 - Mises en situation
 - Entretien oral
 - En entreprise
 - Evaluation des 3 blocs de compétences durant les stages
- **La certification est délivrée au candidat qui a validé les 3 blocs de compétences constitutifs du Titre et obtenu l'AFGSU de niveau 1**

- Pôle Emploi pour les DE
- Région pour les DE
- Financement employeur pour les salariés et CNR (crédits non renouvelables)
- OPCO AKTO pour les intérimaires
- CPF : Individuel
- OPCO Santé pour les contrats d'apprentissage
- Transition Pro

Et après, quelles suites de parcours possibles?

- Les titulaires peuvent :
 - Compléter leur formation via des modules complémentaires notamment sur le soin
 - Valider leurs compétences afin d'obtenir le Diplôme d'Etat d'Aide-soignant ou le diplôme d'Etat Accompagnant Educatif et Social par la VAE



Merci pour votre participation !





Pour plus d'information :

Angélique CAYRAC, directrice Ressources et analyses,

Agence régionale pour l'orientation, la formation et l'emploi – Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

Angelique.cayrac@cap-metiers.pro

Christine MAILLOUX, *Directrice Opérationnelle, Conseillère en Formation*

Réseau des GRETA de la région académique Occitanie

christine.mailloux@ac-toulouse.fr

Sophie CAZARD, *directrice régionale*

Croix Rouge Compétence Occitanie

Sophie.cazard@croix-rouge.fr

18^e
UHFP

