

25/26/27  
JANVIER  
2023

# U<sup>18<sup>e</sup></sup>HFP

UNIVERSITÉ D'HIVER DE LA  
FORMATION PROFESSIONNELLE

les transitions !

ensemble

réussir

Compétences 2030 :

PALAIS DES FESTIVALS  
ET DES CONGRÈS  
**CANNES**

UN ÉVÈNEMENT  
  
Centre Info



# AFEST ET VAE : enjeux pour l'entreprise

*Table ronde - A3.2 TR*

## Sommaire

Séquence 1 - REVA

Séquence 2 - Afest

Séquence 3 – Financement public

Séquence 4 – Réforme de la VAE

Séquence 5 – Illustrations

Séquence 6 – Questions-réponses



# AFEST ET VAE : enjeux pour l'entreprise

ANIMATRICE : **Sarah de LA MORANDIERE** - *Consultante senior en ingénierie de formation et ingénierie pédagogique à Centre Inffo*

## INTERVENANTS

---

**Olivier GERARD**

*Chef de projet,  
Ministère du Travail  
beta.gouv.fr*

**Franck SAVANN**

*Consultant, Expert  
AEFA / Agence  
Erasmus+*

**Maud VENTURINI**

*Responsable du  
département Ingénierie  
de Formation, Direction  
du Développement des  
Compétences dans les  
Territoires, Pôle Emploi*

**Axel COURNEDE**

*Conseiller formation  
professionnelle et  
apprentissage, Cabinet de  
Madame la ministre déléguée  
chargée de l'enseignement et de  
la formation professionnels*

## TEMOINS

---

**Yann-Firmin HERRIOU**

FNP - VAE

**Expertise France**

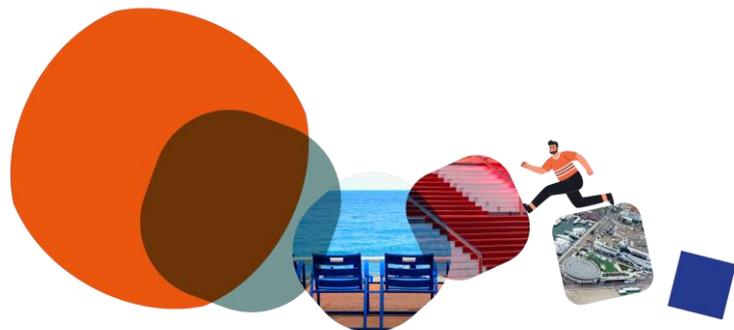
Territoires Créateurs d'Emplois

## Séquence 1

# VAE

**Olivier GERARD**

*Chef de projet, Ministère du Travail [beta.gouv.fr](http://beta.gouv.fr)*



# L'approche "Startup d'Etat"

transposition des **pratiques produit et lean startup** au sein de l'Etat

## 1.

Des **mesures d'impact** pour  
l'utilisateur

qui déterminent  
le réinvestissement  
du sponsor public

## 2.

De **l'amélioration continue**

fondée sur de l'expérimentation,  
de la confrontation permanente au  
terrain

## 3.

Des équipes **autonomes**

qui prennent leurs décisions  
seules, pour atteindre leurs  
objectifs

Septembre 2021

Février 2022

Juin 2022

Juin 2023

*1ère expérimentation REVA à partir d'hypothèses des rapports IGAS et Rivoire/Soubien/Ketcha*

*Remise du rapport d'évaluation de REVA 1 à la Ministre du Travail*

*Nouvelle lettre de couverture signée pour poursuivre l'expérimentation de Juin 2022 à Juin 2023*

Transformation de l'étape de recevabilité en **étape de faisabilité**

Mise en place d'un **accompagnement en amont du parcours**

Construction d'un **parcours modulaire** en intégrant des actes formatifs courts

1ere innovations en matière d'organisation des **jurys**

**Elargissement du périmètre des certifications et du public**

**Un portail numérique unique** posant les bases du futur service public

**Installer et challenger le renforcement de l'accompagnement du candidat via l'architecte de parcours** via l'architecte de parcours

Évaluer l'effet d'un **financement unique et simplifié** sur la sécurisation du parcours des candidats

Encourager un **processus d'innovation** dans l'organisation des jurys

Une anticipation des futurs **textes réglementaires**

# Où en sommes nous ?

Septembre 2022

Sept/Novembre 22

Décembre 2022

1<sup>er</sup> Semestre 2023

1<sup>er</sup> juillet 2023

1<sup>er</sup> janvier 2024

*Débats au parlement  
vote du texte par  
l'Assemblée Nationale*

*Remise du 3<sup>eme</sup> rapport  
d'évaluation (février)*

*Publication des décrets  
1<sup>er</sup> semestre*

*Ouverture du  
droit universel  
à la VAE*

*Ouverture du portail  
reva.beta.gouv.fr*

*Lancement de  
ReVa trajectoire*

*Remise d'un 2<sup>eme</sup> rapport  
d'évaluation*

*Publication de la loi JO  
du 22 décembre*

*Ouverture du portail de service  
public – version Beta*

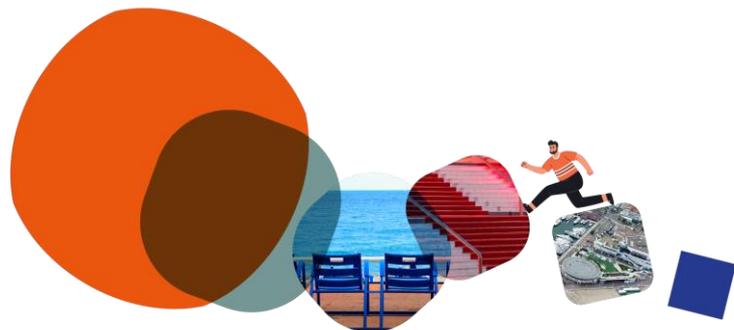
*Création du GIP*

*Elargissement à des secteurs en  
avance de phase*

*Rapport d'évaluation final ReVa*

# AFEST

**Franck SAVANN**  
*Consultant, Expert*



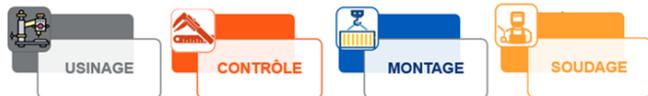
## L'AFEST ? 3 retours d'expérience d'entreprise de 1<sup>er</sup> plan



- Professionnaliser la transmission des compétences avec l'AFEST et l'entretenir avec une communauté de tuteurs
- Développer la polycompétence des opérateurs
- Former et recruter sur des métiers en tension en intervenant sur des blocs de compétences



- Pérenniser et transmettre ses compétences (projet PTC)
- Capitaliser sur son savoir-faire



- Menuisier
- Boulanger
- Maçon
- Usinier...
- Vernis technique
- Stage en atelier



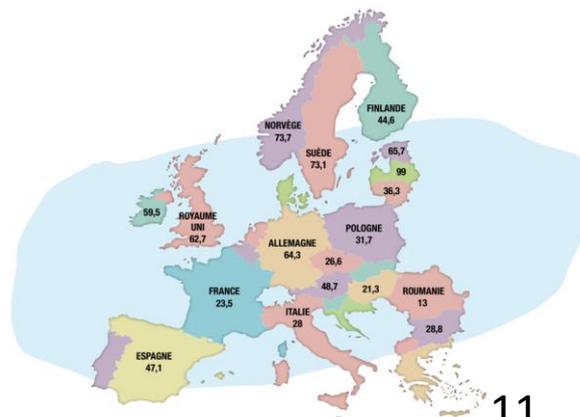
Projet PTC  
et l'AFEST



- Recourir à l'AFEST dans un parcours d'intégration « Producteurs & Commerçants »
- Décliner la politique RSE conformément au label « Commerçant Responsable »



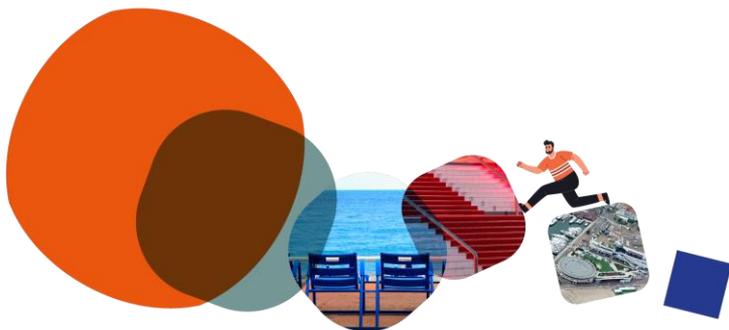
1. Promouvoir la **modalité FEST** plutôt que le dispositif AFEST
2. Simplifier les concepts à l'essentiel pour viser **l'efficacité pédagogique** avant la reconnaissance juridique
3. Offrir aux professionnels **une plateforme dédiée** présentant une méthodologie d'application et des ressources
4. Continuer de **grandir dans nos pratiques** FEST en les comparant à celles de nos voisins européens (livret Europe)



# Financement public

**Maud VENTURINI**

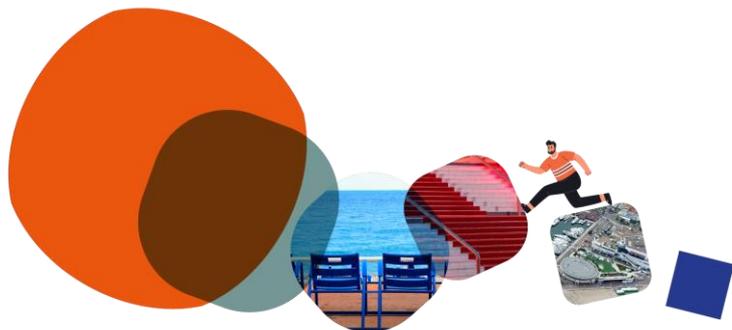
*Responsable du département Ingénierie de Formation,  
Direction du Développement des Compétences dans les Territoires,*





### Illustrations

**Yann-Firmin HERRIOU**



**Expertise France**

Territoires Créateurs d'Emplois



## Séquence 6

# Questions - Réponses



**Olivier GERARD**

*Chef de projet, Ministère du Travail beta.gouv.fr*



**Franck SAVANN**

*Consultant, Expert AEFA / Agence Erasmus+*



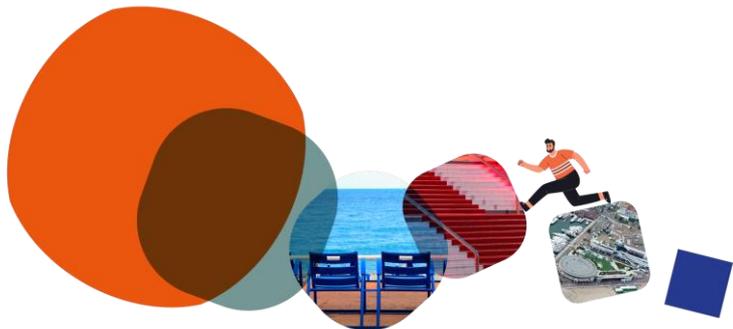
**Maud VENTURINI**

*Responsable du département Ingénierie de Formation, Direction du Développement des Compétences dans les Territoires, Pôle Emploi*



**Axel COURNEDE**

*Conseiller formation professionnelle et apprentissage, Cabinet de Madame la ministre déléguée chargée de l'enseignement et de la formation professionnels*





Merci pour votre attention

