

U^{18^e}HFP

UNIVERSITÉ D'HIVER DE LA
FORMATION PROFESSIONNELLE

Compétences 2030 :
réussir ensemble
les transitions !

UN ÉVÈNEMENT



Centre Info

25/26/27
JANVIER
2023
CANNES



Atelier B3.21 AT : Les certifications au service des transitions professionnelles

Bienvenue /
Welcome



Animateur

Christophe TRONEL

*Directeur de Co&Sens Paris,
chef de projet et consultant*



Merci de répondre aux 3 questions
à l'aide du QR Code suivant

1. **Si la certification professionnelle était un film, ce serait... ? (voir propositions)**
2. **Un mot pour caractériser les transitions professionnelles (nuage de mot)**



[Copier le lien de participation](#)



- 1 Allez sur wooclap.com
- 2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
UHFPCOETSENS



- 1 Envoyez [CO & sens Centre Info](https://twitter.com/UHFPCOETSENS au 06 44 60 96 622 Vous pouvez participer</div><div data-bbox=)

Objectifs et déroulé de l'atelier « les certifications au service des transitions professionnelles »

A la fin de l'atelier vous serez capable de...

- Appréhender la notion de certification professionnelle
- Comprendre le lien entre transition professionnelle et certification
- Identifier à travers quelques exemples de projets comment les certifications accompagnent les transitions professionnelles
- Cerner les enjeux des certifications pour les acteurs

Au programme...

1. Le cadre des certifications professionnelles
2. Transition pro. et certification : constats et problématiques
3. 2 projets illustrant l'apport des certifications dans les transitions pro.
4. Transition pro. et certification : synthèse et conclusion



Cabinet en gestion des compétences créé en 2004.



Domaines d'intervention :
Etudes GPEC ; Ingénierie de certification ;
Accompagnement RH ; Management ;
formation.



Implantation : Marseille, Paris, Lille.
Equipe pluridisciplinaire de 15 salariés.



Nos clients : branches
professionnelles, OPCO, Entreprises et
Organismes de formation



Plus de 250 certifications professionnelles créées
(RNCP et RS) dans tous les secteurs (agriculture,
industrie, services, culture)



Nos valeurs :
Donner du sens, co-construire,
pérenniser



Marie PALMERINI

*Cheffe de projet – consultante
spécialisée en certification
professionnelle et RH*



Sandrine FERREIRA

*Cheffe de projet – consultante
spécialisée en certification
professionnelle et GPEC*



Caroline Arnaud

*Cheffe de projet – consultante
spécialisée en certification
professionnelle et Management*



Claude FINO

*Directeur et fondateur de
Co&Sens – chef de projet /
consultant en gestion des
compétences*





*Tout au long de
l'atelier,
réagissez et
posez vos
questions aux
intervenants.*



[Copier Le lien de participation](#)



- 1 Allez sur wooclap.com
- 2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
UHFPCOETSENS



- 1 Envoyez **@UHFP**COETSENS au **06 44 60 96 62**
- 2 Vous pouvez participer



1 – Le cadre des certifications professionnelles



Intervenant

Marie PALMERINI

*Cheffe de projet – consultante spécialisée
en certification professionnelle et RH*

Et si on testait vos connaissances ?

5 questions pour savoir si vous êtes un Padawan, Poulidor ou Grand Maître ?

Merci de répondre au questionnaire suivant à l'aide du QR Code (5 questions)



[Copier le lien de participation](#)



- 1 Allez sur wooclap.com
- 2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
UHFPCOETSENS



- 1 Envoyez [@UHFP](#)COETSENS au 06 44 60 96 62
- 2 Vous pouvez participer

- Définition de la certification professionnelle



« La certification professionnelle désigne l'acte par lequel un **organisme certificateur** atteste, à l'issue d'un **processus d'évaluation**, qu'une personne maîtrise, par la formation initiale ou continue, ou par son expérience professionnelle, ou par une démarche individuelle, un **ensemble de compétences** nécessaires pour l'exercice d'un métier et qu'elle sera en mesure d'exercer les activités professionnelles associées, avec un **niveau de responsabilité et d'autonomie** bien défini. »

Définition de France Compétences – Vademecum RNCP - Juillet 2022

Attention :

La certification professionnelle ne doit pas se confondre avec :

- la formation d'une personne
- Les certifications ou labels « qualité » d'une organisation, d'une entreprise, d'un OF (*ex : Qualiopi*)



▪ Où trouver sa certification professionnelle ?

Chaque certification professionnelle est enregistrée dans l'un des deux répertoires nationaux, gérés par France Compétences :

RNCP

(répertoire national des certifications professionnelles)

- **Certifications couvrant un métier « plein et entier »**
- Certifications structurées en blocs de compétences
- Accessibles par la VAE
- Positionnées sur un niveau de qualification

RSCH

(Répertoire Spécifique des Certifications et Habilitations)

- **Certifications et habilitations correspondant à des compétences complémentaires, exercées en situations professionnelles**
- Pas de bloc de compétences
- Pas de VAE
- Pas de niveau de qualification



- Quelles certifications professionnelles les acteurs peuvent-ils créer ?

CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

DIPLÔMES DÉLIVRÉS AU NOM DE L'ÉTAT ET TITRES PROFESSIONNELS

Ministères certificateurs dotés d'une CPC
(*commission professionnelle consultative*)

Exemples

- CAP, BEP, Bac Pro, DUT, BTS, licence professionnelle, master...
- Ex : CAP Petite enfance, Diplôme d'Etat Auxiliaire de vie sociale, BPJEPS...
- Titre professionnel du Ministère chargé de l'emploi

Enregistrés au RNCP sur demande du ministère certificateur et avis de la CPC dudit ministère

TITRES À FINALITÉ PROFESSIONNELLE ET AUTRES DIPLÔMES

Organismes certificateurs (OF, branche, ...) et ministères non dotés d'une CPC

Exemples

- Titre CCI
- Titre d'un organisme de formation privé
- Titre du ministère de la Défense
- Ex : titre animateur tourisme loisirs

Enregistrés au RNCP sur demande de l'organisme certificateur et avis conforme de France compétences

CERTIFICATION DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE (CQP)

Organismes certificateurs
CPNEF de Branches

Exemples

- CQP Animateur Péricolaire
- CQP Encadrant pédagogique en situation de production
- CQP Agent(e) d'entretien et de proximité...

Indexés sur des niveaux de qualification définis par le cadre national des certifications professionnelles

CERTIFICATION ET HABILITATIONS AU RÉPERTOIRE SPÉCIFIQUE (RS)

Organismes certificateurs (OF, branches, ministères, ...)

Exemples

- Accompagnement social des habitants
- Compétences managériales et transversales des dirigeants du logement social
- Certificat d'acteur prévention secours du secteur de l'aide et du soin à domicile

Enregistrées au RS sur demande de l'organisme certificateur et avis conforme de France compétences

Pas d'indexation sur un niveau de qualification

LA CERTIFICATION PROFESSIONNELLE : KESAKO ?

- **Le rôle de...**

- Autorité nationale de financement et de régulation de la formation professionnelle et de l'apprentissage
 - ✓ Créée par la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel
- 3 missions principales :
 - ✓ **Financer** le système de formation professionnelle et d'apprentissage
 - ✓ **Réguler** le marché pour favoriser l'identification des besoins en compétences et faire évoluer les modèles économiques et pédagogiques
 - ✓ **Améliorer** la transparence et la mise en synergie des acteurs du système de formation professionnelle et d'apprentissage
- FC est en charge de la régulation de l'offre de formation et de certification en France, avec, entre autres :
 - ✓ la gestion des 2 répertoires (RNCP et RS)
 - ✓ la mise en place de « Qualiopi »
 - ✓ la mise en place du CEP
 - ✓ la régulation des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage



- **Les autres parties prenantes sur le champ de la certification professionnelle :**

Branches professionnelles

- Définissent et mettent en œuvre les politiques emploi/formation/certification dans leurs secteurs et peuvent créer leurs propres certifications (CQP)

Organismes de formation

- Dispensent les parcours de formation certifiants et/ou délivrent leurs propres certifications (titres RNCP, RS)

Entreprises et individus

- Les entreprises ont recours aux certifications comme outil de GRH / GPEC
- Les salariés / demandeurs d'emploi bénéficient des actions de formation et de certification dans le cadre de leurs parcours professionnels

Les OPCO

- Financent les actions de formation pouvant mener à des certifications et accompagnent techniquement les branches dans leurs politiques de certification

Les critères d'enregistrement de FC

Le projet de certification doit notamment... :

- Répondre à un besoin du marché du travail
- Démontrer l'utilité avérée de la certification en termes d'insertion dans l'emploi/dans le métier/dans la filière métier
- Présenter un référentiel activités-compétences (ou de compétences au RS) de qualité
- Être structuré en blocs de compétences (RNCP uniquement)
- Présenter des procédures de contrôle sur le déroulement des épreuves d'évaluation
- Permettre l'accès par la VAE (RNCP uniquement)
- Indiquer les éventuelles équivalences avec d'autres certifications

Les livrables à fournir

Les principaux documents attendus par FC :

- Une « note d'opportunité et valeur d'usage »
- *Au RNCP* : un tableau présentant 2 promotions min. de certifiés et les données d'insertion associées
- Un référentiel activités-compétences (ou de compétences pour le RS) et d'évaluation
 - *Structuré en blocs de compétences pour le RNCP*
- Un règlement de la certification
- Des outils, notamment ceux de la VAE (RNCP)
- Un dossier de demande d'enregistrement



Questions à nos intervenants sur la certification professionnelle



Utiliser le chat de l'application
WOOLAP



1 - Le cadre des certifications
professionnelles

2 - Transition pro. et certification :
constats et problématiques

3 - Deux projets illustrant l'apport des
certifications dans les transitions pro.

4 - Transition pro. et certification :
synthèse et conclusion





2 - Transition pro. et certification : constats et problématiques



Intervenant

Sandrine FERREIRA

*Cheffe de projet – consultante spécialisée
en certification professionnelle et GPEC*



Intervenant

Caroline ARNAUD

*Cheffe de projet – consultante spécialisée en
certification professionnelle et Management*





85%

des emplois de 2030 n'existe pas encore¹



26%

D'augmentation du nombre de postes dans l'informatique et la recherche²



57,9%

des recrutements sont considérés comme difficile²



7,4 millions

Estimation de départs à la retraite entre 2019 et 2030³



1/3

Des actifs connaîtrait chaque année une transition professionnelle⁴

1. Rapport sur les métiers de 2030 – France stratégie et la DARES /ministère du travail

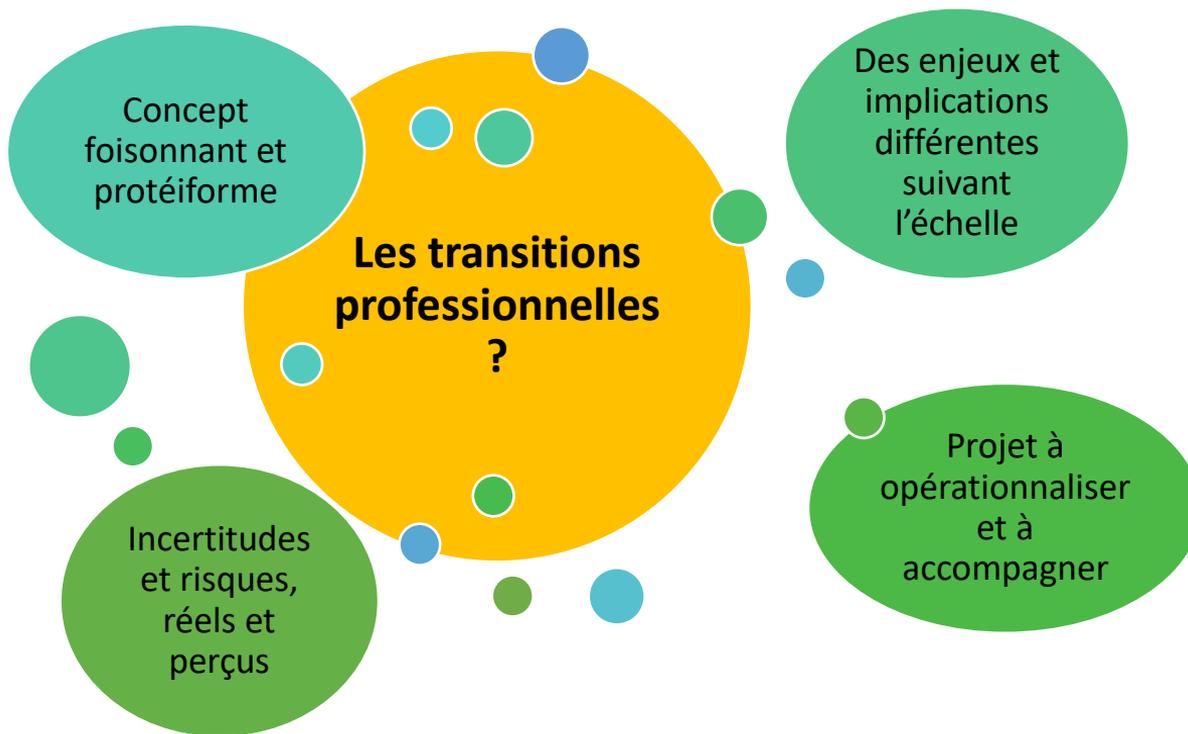
2. Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2022, Pôle emploi

3. Etude sur les métiers de demain – Pôle emploi

4. Rapport parcours de reconversion professionnelle, BVA pour France Compétences, 2021



Les transitions professionnelles en question





3 – Deux projets illustrant l'apport des certifications dans les transitions pro.



Intervenant

Caroline ARNAUD

Cheffe de projet – consultante spécialisée en certification professionnelle et Management



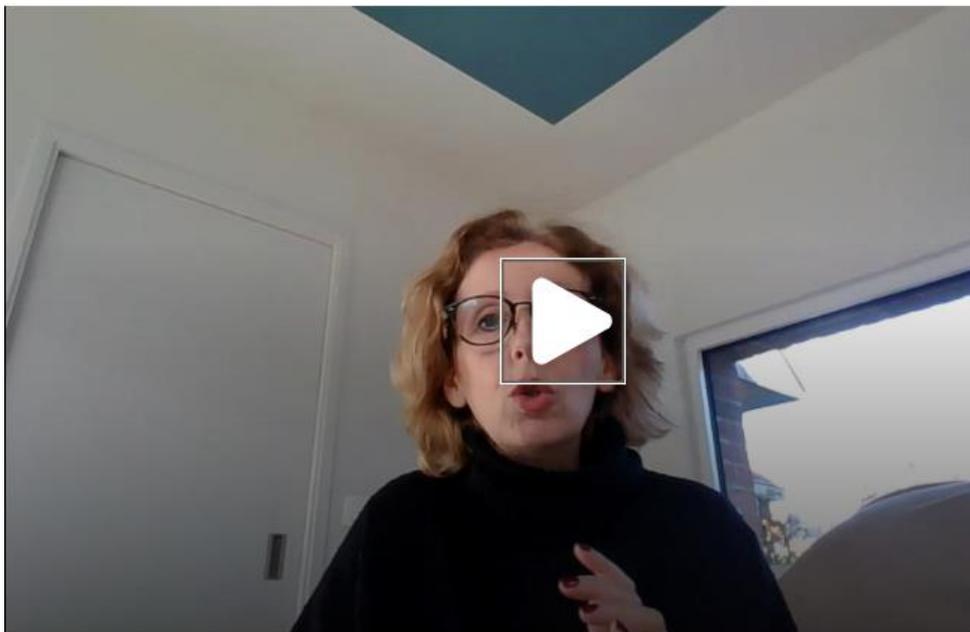
Intervenant

Claude FINO

Directeur et fondateur de Co&Sens – chef de projet / consultant en gestion des compétences

Interview de...

Helene Van WAES



1 - Le cadre des certifications
professionnelles

2 - Transition pro. et certification :
constats et problématiques

3 - Deux projets illustrant l'apport des
certifications dans les transitions pro.

4- Transition pro. et certification : analyse
des interactions et des enjeux d'acteurs



Ce qu'on peut retenir de ce témoignage...

- Les CQP(I) un outil qui répond aux besoins des entreprises et aux aspirations des individus
 - Pour les entreprises, un outil pour garantir l'acquisition de compétences propres aux industries du recyclage, adapté au sens, au langage et à la culture de l'entreprise
 - Pour les individus, c'est : un moyen d'intégration, la récompense d'une expertise, un outil d'accompagnement au service de publics divers (demandeurs d'emplois, salariés)
- Un pont entre les enjeux des acteurs des transitions aux différentes échelles (individus, entreprise, secteur/branche)
- Un levier au service de transitions professionnelles, considérées dans des acceptions diverses :
 - (ré)insertion professionnelle, avec un passage des entreprises d'insertion (de l'ESS) vers les entreprises du recyclage
 - reconversion, par exemple pour des demandeurs d'emplois
 - évolution professionnelle (depuis l'opérateur de tri manuel vers l'opérateur de tri mécanisé ou / puis le chef d'équipe), via des passerelles

Interview de...

Nicolas PENANHOAT

Directeur des affaires sociales et formation de l'ADEPALE

Administrateur d'OCAPIAT (secteur Alimentaires)

Président de la CPNEFP-IA



Passerelle du Conducteur de machines vers l'Agent de Maintenance

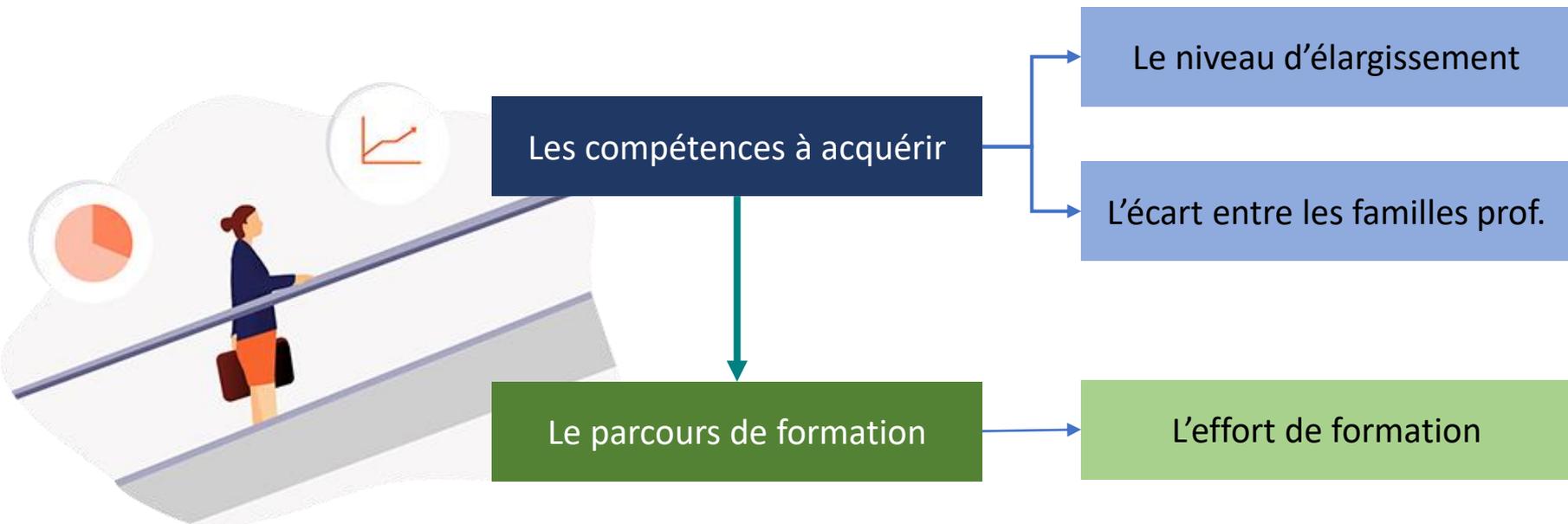
Le CQP Conducteur de machines



Le CQP Agent de maintenance



Les 5 éléments constitutifs d'une passerelle



1 - Le cadre des certifications professionnelles

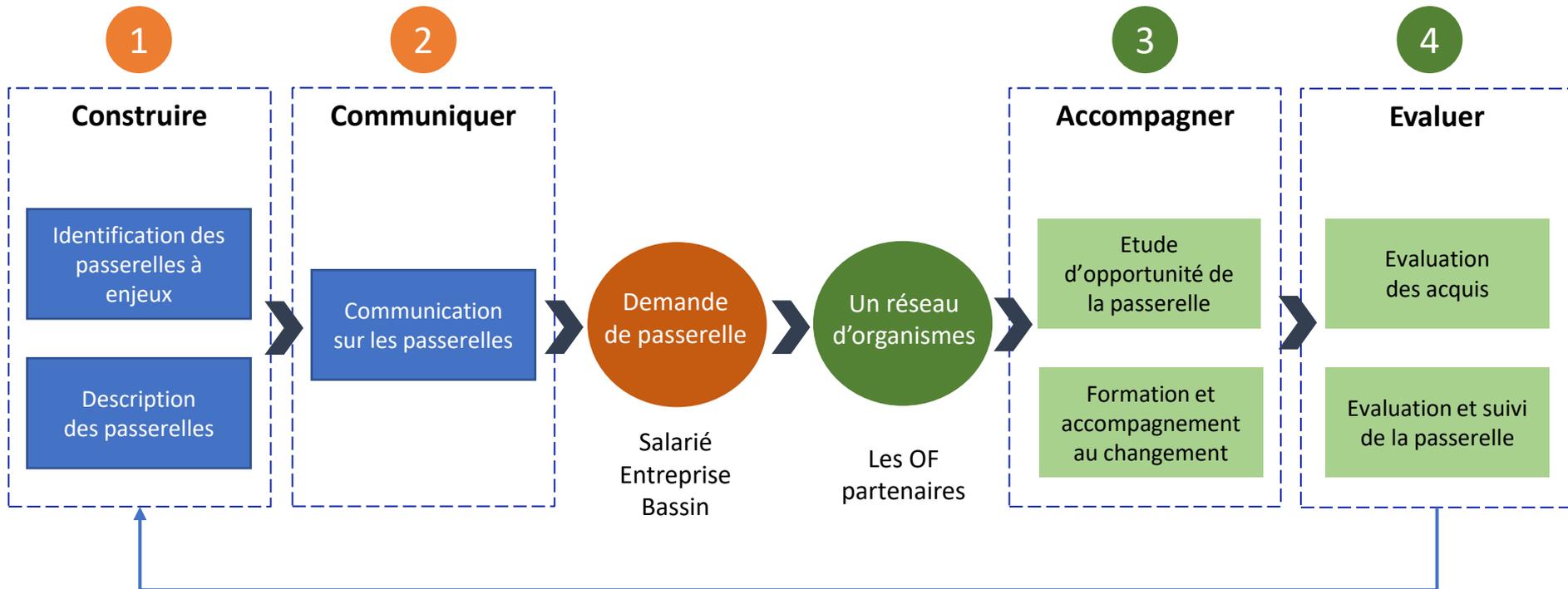
2 - Transition pro. et certification : constats et problématiques

3 - Deux projets illustrant l'apport des certifications dans les transitions pro.

4 - Transition pro. et certification : analyse des interactions et des enjeux d'acteurs



Le process de construction et de mise en œuvre de passerelles opérationnelles



Questions à nos intervenants sur les projets de certifications en faveur des transitions professionnelles



Utiliser le chat de l'application WOOCCLAP



1 - Le cadre des certifications professionnelles

2 - Transition pro. et certification : constats et problématiques

3 - Deux projets illustrant l'apport des certifications dans les transitions pro.

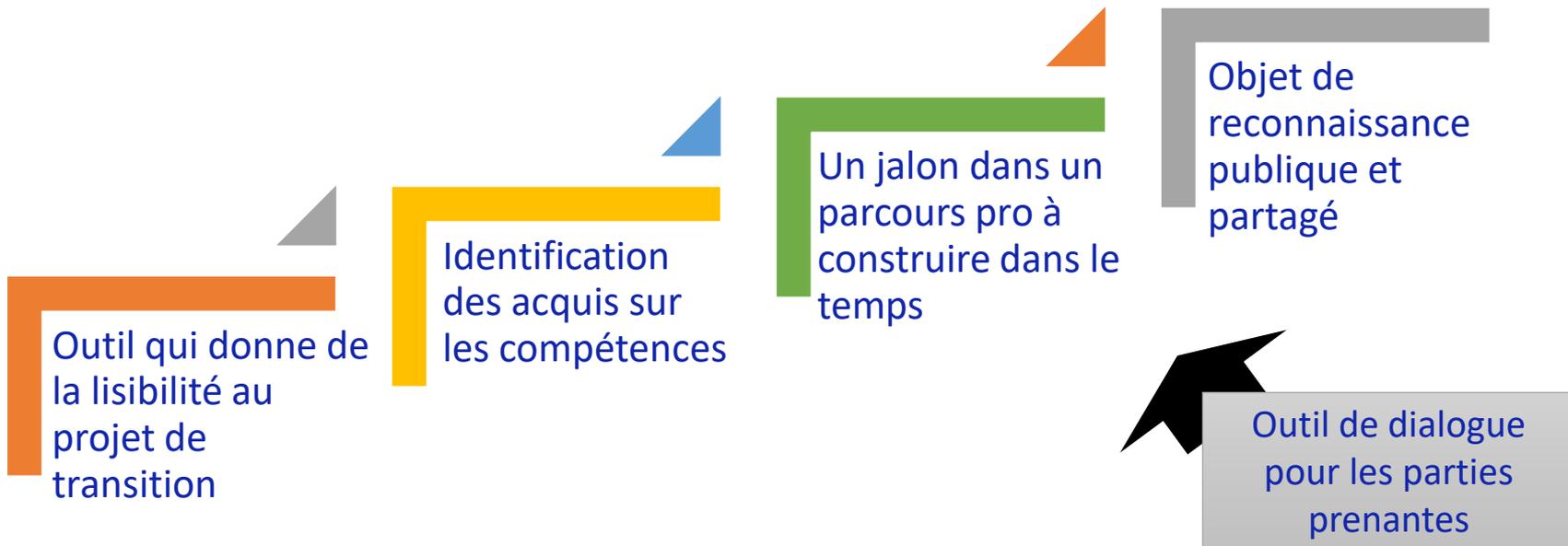
4 - Transition pro. et certification : analyse des interactions et des enjeux d'acteurs





4 - Transition pro. et certification : synthèse et conclusion

Les certifications professionnelles au service des transitions professionnelles



1 - Le cadre des certifications professionnelles

2 - Transition pro. et certification : constats et problématiques

3 - Deux projets illustrant l'apport des certifications dans les transitions pro.

4 - Transition pro. et certification : analyse des interactions et des enjeux d'acteurs



Si vous souhaitez nous rencontrer...

- *Vous souhaitez poursuivre les échanges avec nous ?*
- *Profitons de l'UHFP...*
- **Contactez-nous par SMS**





Caroline ARNAUD

Caroline.arnaud@coetsens.com

07.88.74.93.53



Sandrine FERREIRA

Sandrine.ferreira@coetsens.com

07.77.89.76.97



Claude FINO

Claude.fino@coetsens.com

06.72.21.38.29



Marie PALMERINI

Marie.palmerini@coetsens.com

06.07.02.78.95



Christophe TRONEL

Christophe.tronel@coetsens.com

06.28.83.46.21



Questionnaire de satisfaction

*Dites-nous ce que vous avez
pensé de l'atelier*

*Merci de répondre au
questionnaire suivant à l'aide
du QR Code*



[Copier le lien de participation](#)



- 1 Allez sur [wooclap.com](https://www.wooclap.com)
- 2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
UHFPCOETSENS



- 1 Envoyez [@UHFP](#)COETSENS au 06 44 60 96 62
- 2 Vous pouvez participer

Merci à tous de votre
attention et bonne UHFP

