

25/26/27  
JANVIER  
2023

# U<sup>18<sup>e</sup></sup>HFP

UNIVERSITÉ D'HIVER DE LA  
FORMATION PROFESSIONNELLE

les transitions !

ensemble

réussir

Compétences 2030 :

PALAIS DES FESTIVALS  
ET DES CONGRÈS  
**CANNES**

UN ÉVÉNEMENT



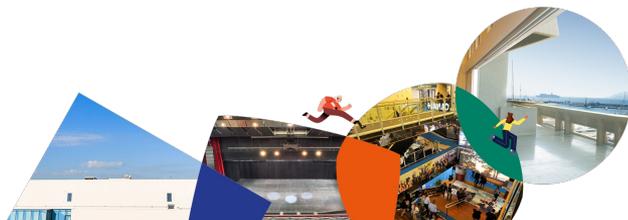
Centre Info





Atelier B3.24 AT

# Le CEP, levier d'un parcours sans couture de l'AFEST à la VAE





**Pilote de l'atelier**

**François Paulou**

PDG - CATALYS Conseil



**Yann-Firmin Herriou**

Fondateur & Associé -  
Perspectives & Rebonds



**Céline Chatelier**

Responsable Innovation et du conseil  
aux entreprises en développement  
des compétences - CATALYS Conseil



**Emmanuelle Sohier**

Directrice de projet du  
CEP - CATALYS Conseil



**Jacques-Alexandre Habif**

Fondateur & Associé -  
Perspectives & Rebonds

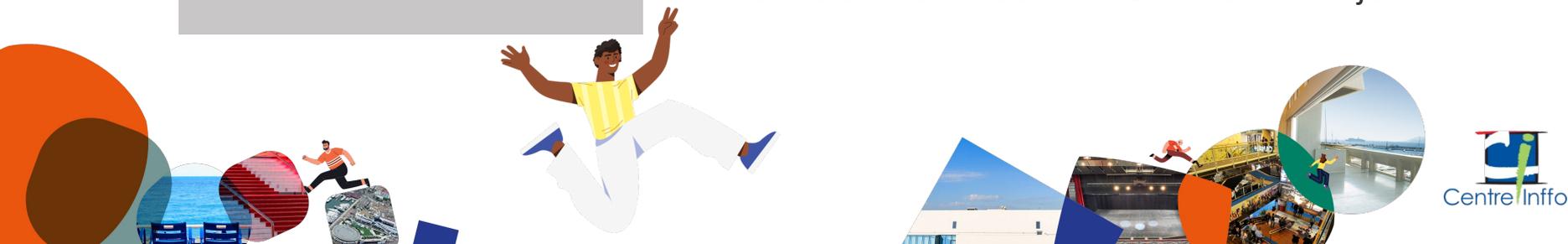


**Face aux enjeux**, des entreprises comme des actifs, de développement des compétences et de transitions ou de sécurisation des parcours professionnels, **un moyen unique ne suffit pas.**

Un des leviers de parcours hybrides et sans couture, réside dans la capacité à articuler les moyens.

Ainsi penser et pratiquer la complémentarité du CEP, de la VAE et de l'AFEST représente une garantie de :

- Solutions innovantes d'accompagnement
- Sécurisation de parcours répondant aux transformations du monde du travail d'aujourd'hui



## Objectif général de cet atelier :

Eclairer les réalités et les articulations possibles entre ces 3 moyens.

### 2 axes :

- Les particularités/complémentarités, visées et modalités du CEP, de la VAE et de l'AFEST
- Des parcours mixant ces moyens au service d'enjeux aussi divers que l'intégration de nouveaux collaborateurs, la mobilité interne, la sécurisation des parcours professionnels ...



## Déroulé de cet atelier :



Quiz



Micro-  
trottoir



Jeu de 3  
familles



Etude de cas



## Quiz VAE, CEP, AFEST

→ De quelle nature sont ces 3 moyens :  
Service public, Dispositif, Modalité de formation?



## Micro-trottoir CEP, AFEST, VAE

→ A l'initiative de qui sont-ils activés :

L'entreprise-organisation, le salarié-actif, les deux ?





## Le Jeu de 3 familles

→ Avec cette activité nous allons nous donner un second niveau de précision sur les spécificités de ces 3 moyens en identifiant leurs objectifs cibles



## 🔍 Études de cas

→ Projection en sous-groupes sur des parcours hybrides mixant les 3 moyens.....

.... au service d'enjeux aussi divers que l'Intégration de nouveaux collaborateurs, la mobilité interne, la sécurisation des parcours professionnels



# Et pour conclure



# U<sup>18<sup>e</sup></sup> H F P

UNIVERSITÉ D'HIVER DE LA  
FORMATION PROFESSIONNELLE

Compétences 2030 :  
réussir ensemble  
les transitions !

UN ÉVÈNEMENT



Centre Info

25/26/27  
JANVIER  
2023  
CANNES

