

25/26/27
JANVIER
2023

U^{18^e}HFP

UNIVERSITÉ D'HIVER DE LA
FORMATION PROFESSIONNELLE

les transitions !

ensemble

réussir

Compétences 2030 :

PALAIS DES FESTIVALS
ET DES CONGRÈS
CANNES

UN ÉVÈNEMENT

Centre Info

Immergez-vous dans les compétences 2030 par le Design Fiction

Un atelier préparé et animé par les start-ups du [Corner Innovation Centre Inffo](#)



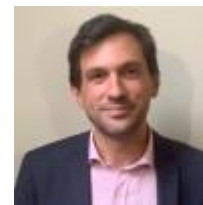
Monique Large
PollenConsulting
www.pollenconsulting.com



Laurianne Kaprielian
Kapriell
www.linkedin.com/in/laurianne-kaprielian



Ludovic Sabatier
<https://autrementformations.com/>



Charles Keller
LaWeBox
www.lawebox.com

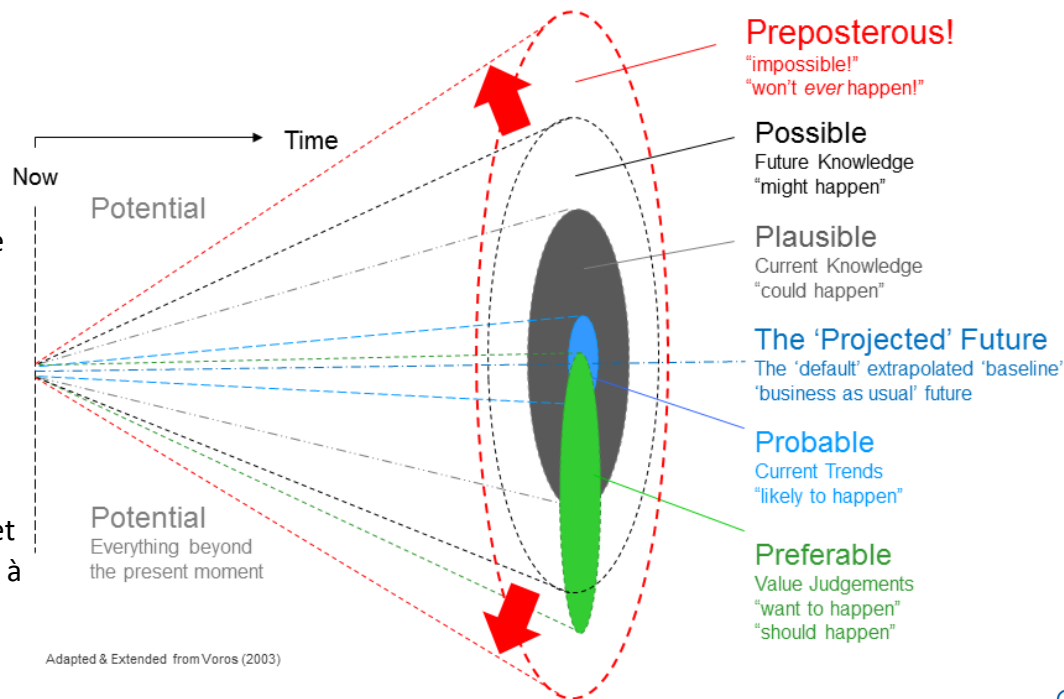
bienvenue
nous sommes le samedi 26 janvier
2030

- Qu'est-ce que le Design Fiction ? par Monique Large (PollenConsulting)
- Immersion dans un scénario, hypothèse d'un possible futur d'une « compétence 2030 », incarné par un jeu d'acteur en improvisation par Laurianne Kaprielian (Kapriell) et Ludovic Sabatier (Autrement Formations).
- Débat : est-ce désirable ? Possible ? Quelles alternatives souhaitables ? En live et via l'application WeBox, animé par Charles Keller.
- Atelier de créativité en sous-groupe : imaginez un maximum de futurs possibles en « jouant » avec les compétences, métiers et situations de demain.
- Partage des mini-scénarii en plénière.

Qu'est-ce que le Design Fiction ?

Le futur ne se prédit pas, mais on peut se préparer aux multiples possibles futurs avec agilité.

Design Fiction : une pratique du design qui consiste à explorer les implications des évolutions notamment technologiques sur notre mode de vie. Il a été théorisé dès les années 2000 par Julian Bleecker et les designers Dunne & Raby. Le principe consiste à incarner les futurs possibles par des artefacts, objets ou scénarios réalistes, afin d'en faire un objet de débat entre partie prenantes. C'est surtout un exercice qui permet de contourner les barrières psychologiques que nous avons surtout en entreprise pour nous projeter dans le futur, et donc de permettre d'anticiper, de s'entraîner à être agile.



Et si nous mettions en place des rites de passage vers la maturité émotionnelle ?

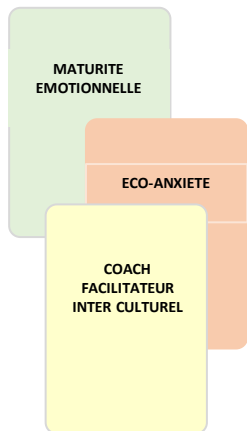
Deux coachs facilitateurs interculturels relatent leur expérience en 2030.

[Extrait de la Design Fiction]

Dans un contexte d'éco-anxiété croissant les entreprises mettent en place des accompagnements de leurs collaborateurs, de plus en plus fragiles, afin de les aider à mieux gérer leurs émotions.

Cependant depuis 2023 des signes de lassitude, voire de résistance émergent : les collaborateurs disent faire une overdose aux injonctions de bien-être, refusent yoga ou méditation sur le lieu de travail, les coach se disent à sec, ils ont déjà tout essayé, n'ont plus d'outils. Vraiment ?

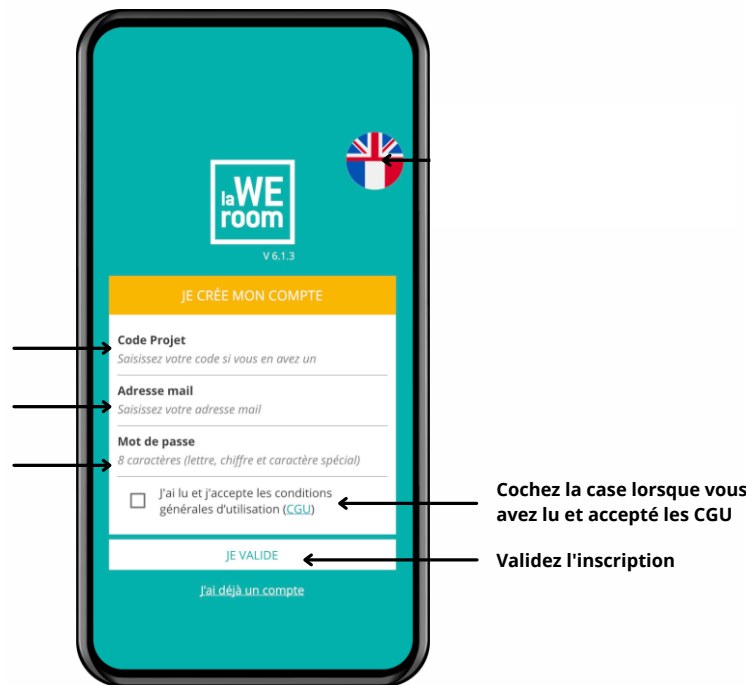
Entre coachs facilitateurs interculturel, nous avons exploré une nouvelle approche. Notre métier s'est imposé dans un monde de plus en plus globalisé, pour faire travailler ensemble des collaborateurs mobiles et de tout horizon en bon entendement. En s'inspirant des pratiques anciennes, nous proposons aux entreprises de mettre en place un rituel de passage pour leurs collaborateurs, célébrant leur maturité émotionnelle. Mais qu'est-ce que la maturité émotionnelle ? Comment se déroulent ces rituels ? Pour quels résultats ? [...]



Pour profiter de l'expérience complète, téléchargez l'application d'ancrage :
laWEroom



Créez votre compte
avec le **code projet**
Expert2030,
une adresse mail et un
mot de passe au choix



Cochez la case lorsque vous
avez lu et accepté les CGU

Validez l'inscription